



**Согласовано**

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ №3 г.о. Самара

 Е.В. Пятницкая

**Утверждаю**

Приказ № 242 -од от 19 сентября 2015 г.  
Директор МБОУ СОШ №3 г.о. Самара

 И.Н. Коковина

## Положение

**о распределении специального фонда оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы №3 с углубленным изучением  
отдельных предметов имени Героя Советского Союза В.И. Фадеева  
городского округа Самара**

### 1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Методикой формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области, утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (далее – Методика), постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений,



созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении Методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)»

Размер специального фонда оплаты труда определяется в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60.

Положение устанавливает виды, условия и размеры выплат из специального фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ №3 г.о.Самара.

## 2. Виды и размеры доплат из специального фонда оплаты труда

Специальный фонд оплаты труда включает выплаты:

- 2.1. Доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, выплачиваются классным руководителям в размере 400 рублей в месяц;
- 2.2. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ, определяется в процентном отношении от базовой части оплаты труда в зависимости от преподаваемого предмета: русский язык и литература – 15%, математика – 10%, в начальной школе - русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир – 10%, физика, химия, иностранный язык – 5%, биология, география, история, обществознание – 3%;
- 2.3. Доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры: за заведование кабинетами (500 рублей), спортивными базами (500 рублей), пришкольным участком (1000 рублей), устанавливаются на основании справки о состоянии кабинетов;
- 2.4. Доплаты педагогическим работникам за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися – до 3000 рублей;
- 2.5. Доплаты педагогическим работникам за работу с детьми девиантного поведения – до 3000 рублей;
- 2.6. Доплаты за руководство методическим объединением учителей, МО учителей русского языка и литературы и МО учителей математики и информатики – 3500 рублей, другие МО – 3000 рублей;
- 2.7. Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников: за проведение работы с



одаренными и отстающими обучающимися, подготовку научно-исследовательских работ, контроль посещения занятий внеурочной деятельности, ведение мониторингов, работу по привитию здорового образа жизни, организацию общественно-полезного труда, деятельности по профориентации обучающихся, проведение внеклассной работы, развитие школьного сайта, обслуживание вычислительной техники и другие доплаты.

- 2.8. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление классов на группы при обучении по предметам: иностранный язык, информатика и ИКТ, технология (в 5-9 классах), физическая культура (в 10-11 классах), при реализации программ углубленного изучения математики и русского языка, элективных и профильных курсов – в соответствии с тарификацией;
- 2.9. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников, для работников, имеющих высшую категорию – 20%, первую категорию – 10%;
- 2.10. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, определяются в соответствии с Методикой;
- 2.11. Надбавка за выслугу лет (для работников, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в соответствии с учебным планом), определяется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)»;





- 2.12. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством;
- 2.13. Пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

### 3. Компенсационные выплаты

- 3.1. Выплаты работникам, занятыми на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Основанием является заключение комиссии по специальной оценке рабочих мест.
- 3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
за совмещение профессий (должностей),  
расширение зон обслуживания,  
увеличение объема выполняемых работ или  
исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в размере, определяемом по соглашению сторон, но не более заработной платы замещаемого работника;
- 3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- 3.4. Доплата за сверхурочную работу – в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

### 4. Порядок распределения специального фонда.

Специальный фонд для педагогических работников распределяется ежегодно в соответствии с тарификацией на 1 сентября в виде постоянных доплат. Доплаты также могут быть установлены на другой, более короткий срок.

Ежемесячные доплаты из специального фонда устанавливаются приказом директора на основании данного Положения и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени.